

Lékařské prohlídky mladistvých zaměstnanců v souvislosti s tzv. flexinovelou zákoníku práce

Společné stanovisko MPSV a MZd



Vstupní lékařské prohlídky

- Mladistvý zaměstnanec, tj. zaměstnanec mladší než 18 let, musí vždy bez ohledu na rizikovost práce absolvovat vstupní lékařskou prohlídku před vznikem pracovněprávního vztahu, ať už vykonává práci v pracovním poměru, nebo na základě dohody o provedení práce (DPP) či dohody o pracovní činnosti (DPČ).
- Tato povinnost byla ve vztahu k DPP a DPČ výslovně zakotvena od 1. 6. 2025 tzv. flexinovelou zákoníku práce (zákon č. 120/2025 Sb.) v § 247 odst. 1 písm. a) zákoníku práce. **Nejde však o věcnou změnu, ale pouze o legislativní zpřesnění**, neboť už podle předchozí právní úpravy měli mladiství zaměstnanci vždy povinnost absolvovat vstupní lékařskou prohlídku, a to i v případě, že vykonávali práci na základě DPP či DPČ.¹

Další případy vyslání mladistvého zaměstnance na pracovnělékařské prohlídky

- Má-li být mladistvý zaměstnanec **převeden na jinou práci**, musí být s ohledem na § 247 zákoníku práce **vždy vyslán na pracovnělékařskou prohlídku**. Zaměstnavatel má navíc povinnost vyslat jej na **periodickou pracovnělékařskou prohlídku** pravidelně dle potřeby, **nejméně však jednou ročně**.

Další souvislosti

- Výše uvedená **pravidla se vztahují na všechny mladistvé zaměstnance**. Není tak podstatné, jestli jde o 14leté a starší bez ukončené povinné školní docházky (tj. až 17leté), jimž výkon lehkých prací o hlavních prázdninách umožnila tzv. flexinovela zákoníku práce, nebo o „ostatní“ mladistvé zaměstnance, kteří mohli pracovat již za předchozí právní úpravy.
- Nic se nemění na tom, že **vyšetření mladistvého zaměstnance musí zaměstnavatel zajistit vždy na své náklady**, tj. i v případě, že pracovněprávní vztah následně nevznikne.

Který lékař prohlídku provádí

- Pracovnělékařské prohlídky mladistvých zaměstnanců může provádět vedle poskytovatele pracovnělékařských služeb také pediatr², ale jen pokud jde o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li jejich součástí činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb. nebo jinými právními předpisy (§ 54 odst. 2 písm. b) zákona o specifických zdravotních službách).
- **Pediatr je povinen pracovnělékařskou prohlídku provést na základě písemné žádosti zaměstnavatele (§ 54 odst. 3 zákona o specifických zdravotních službách³).**

¹ Aplikovalo se pravidlo z § 77 odst. 2 zákoníku práce, podle něhož se ustanovení o pracovním poměru vztahují i na DPP a DPČ.

² Registrujícím poskytovatelem se totiž podle § 42 odst. 1 písm. b) zákona o specifických zdravotních službách rozumí i registrující poskytovatel v oboru praktické lékařství pro děti a dorost.

³ Nenormativní odkaz na § 247 zákoníku práce uvedený v § 54 odst. 3 zákona o specifických zdravotních službách v poznámce pod čarou **nepředstavuje výjimku z této úpravy**, nestanoví odlišný režim a hovoří pouze o poskytovateli pracovnělékařských služeb, kterým se pro tyto účely rozumí právě i pediatr.